**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**«Жабская основная общеобразовательная школа**

**Ровеньского района Белгородской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Согласовано**на заседании Управляющего СоветаМБОУ «Жабская основнаяобщеобразовательная школа»,протокол от06.09.2024 г. №2 | **Согласовано**Председатель профсоюзного комитета МБОУ «Жабскаяосновная общеобразовательная школа»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.И. Египко | **Утверждено**Приказом по МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа» от 09.09.2024 г.№179/1 |

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

 **МБОУ «Жабская основная общеобразовательная школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», в целях мотивирования работников ОУ на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путём назначения всем категориям работников ОУ ежемесячных выплат и доплат, которые устанавливаются 2 раза в год (по итогам полугодий).

1.4. Система стимулирующих выплат включает: гарантированные доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда.

 1.5. При определении размера стимулирующих выплат учитываются результаты труда работников ОУ за предыдущее полугодие, а в отдельных случаях учитываются результаты учебного или календарного года, четверти. Для вновь назначенных работников - по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

**2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ**

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ осуществляется комиссией по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда заработной платы работников ОУ (далее - Комиссия), создаваемой при Управляющем совете ОУ.

2.2. Деятельность Комиссии регламентируется Положением о комиссии по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ, которое разрабатывается и утверждается как самостоятельный локальный акт.

 2.3. Основанием для стимулирования работников ОУ является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников.

 2.4. Администрация ОУ готовит статистическую информацию о результативности деятельности каждого из работников в отчётный период и направляет её в Комиссию.

2.5. Комиссия осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по утверждённым критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием категорий работников по основной (директору и заместителю директора по должности «учитель») – количества набранных баллов.

2.6. В случае установления Комиссией существенных искажений или недостоверности информации представленные результаты возвращаются администрации ОУ для исправления и доработки в пятидневный срок.

2.7. Работники ОУ вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.

2.8. В двухдневный срок с момента знакомства работника с оценочным листом он вправе подать письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности директору. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм или технические ошибки, допущенные при работе со статистической информацией.

2.9. Директор инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней после принятия заявления, и в случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

2.10. На основании произведённого Комиссией окончательного (после устранения разногласий) расчёта оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Управляющий совет. На основании представленного расчёта Управляющий совет на своём заседании принимает решение о согласовании предложений Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам и направляет его в администрацию ОУ для подготовки соответствующего приказа.

 2.11. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется следующим образом: для категорий работников по основной должности, (директору и заместителю директора по должности «учитель») – путём умножения набранного количества баллов на «стоимость» одного балла.

2.12. «Стоимость» одного балла определяется следующим образом:

1. Из общей суммы средств стимулирующего фонда ОУ вычитаются средства, расходуемые на доплаты работникам ОУ, имеющим государственные и отраслевые награды;

2. Оставшаяся сумма средств делится на сумму набранных всеми работниками ОУ баллов (исключая директора по должности «директор»).

2.13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом по ОУ.

**3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ОУ**

3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разработаны с учётом реализации компетентностного похода к осуществлению образовательного процесса и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

 3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ОУ самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

3.3. Корректировка критериев производится один раз в полугодие с соблюдением процедуры согласования внесённых изменений с учредителем.

3.4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***заместителя директора***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность**  |
| **1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования** | 1.1.Отсутствие объективных жалоб на нарушения в деятельности учреждения  | 5 баллов при отсутствии жалоб | в течение полугодия |
| 1.2.Отсутствие зафиксированных нарушений образовательного законодательства | 5 баллов при отсутствии нарушений | в течение полугодия |
| 1.3.Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы | 5 баллов при отсутствии жалоб | в течение полугодия |
|  **2.Эффектив****ность управленческой деятельности.** | 2.1.Участие в разработке основной образовательной программы учреждения в составе творческих групп (в соответствии с приказами). | 5 баллов | в течение года |
| 2.2.Участие в инновационной деятельности. | 2 балла - уровень ОУ, 3 балла-муниципальный уровень, 5 баллов - региональный уровень, 7 баллов - всероссийский, международный уровни. | в течение полугодия |
| 2.3.Проведение мониторинговых исследований в области образования | 3 балла - уровень ОУ, 5 балла - муниципальный уровень, 10 баллов - региональный уровень | в течение полугодия |
| 2.4.Реализация программ дистанционного обучения учащихся. | 5 баллов | в течение года |
| 2.5.Уровень организации аттестации педагогических кадров. | 5 баллов – при 100 % подтверждении заявленных категорийДополнительно устанавливаются при наличии квалификационных категорий у педагогов90 % и выше – 10 баллов75 – 89 % - 5 баллов | в течение полугодия |
| 2.6.Обеспечение курсовой переподготовки педагогов | своевременное прохождение (100 %) педагогами курсовой переподготовки – 10 баллов, 75 – 99 % - 5 баллов | в течение полугодия |
| 2.7.Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по курируемым направлениям деятельности. | 5 баллов-муниципальный уровень, 7 баллов - региональный уровень  | в течение полугодия |
| 2.8.Организация на базе ОУ предшкольной подготовки будущих первоклассников. | 5 баллов | в течение года |
| 2.9.Обобщение опыта работы учителей | 2 балла за каждый обобщенный опыт на школьном уровне5 баллов на муниципальном уровне10 баллов на региональном уровне | в течение полугодия |
| 2.10.Организация работы стажировочной площадки по распространению опыта работы | 5 баллов. | в течение полугодия |
| 2.11.Разработка методических рекомендаций, программ, положений | до 10 баллов***Примечание:*** определяется комиссионно | в течение полугодия |
|  **3.Удовлетво****ренность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования** | 3.1.Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг  | 1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества дополнительного образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно)2. По результатам анкетирования населения об удовлетворённости качеством образовательных услуг:удовлетворены 91 -100 % - 10 баллов,удовлетворены 71-90%- 5 баллов,удовлетворены 50-70 % - 1 балл,удовлетворены менее 50% - 0 баллов | в течение года |
| **4. Информа****ционная открытость** | 4.1.Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты | 4 балла - 2 раза в месяц2 балла - 1 раз в месяц | в течение полугодия |
| 4.2.Участие в процедурах независимой оценки качества образования | 1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно).2. По результатам рейтингования учреждений:- 10 баллов – для учреждений, ставших лучшими по итогам рейтингования на региональном уровне,- по итогам подведения итогов социально-экономического развития среди ОУ на муниципальном уровне:8 баллов – 1 место6 баллов -2 место4 баллов – 3 место. | в течение года |
| 4.3.Качественное исполнение функций координатора КПМО, ЭМОУ, ФГИС «Образование» («Виртуальная школа»). | 5 баллов (при отсутствии замечаний) | в течение полугодия |
| 4.4.Наличие публикаций методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий. | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| 4.5.Наличие собственного сайта и его систематическое обновление (не менее одного раза в месяц). | 5 баллов. | в течение полугодия |
| **5.Реализация мероприятий по профилактике правонаруше****ний несовершенно****летних** | 5.1.Отсутствие или позитивная динамика правонарушений и нарушений общественного порядка | 10 баллов – при отсутствии правонарушений;5 баллов при наличии положительной динамики в сторону уменьшения. | в течение полугодия |
| 5.2.Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, не включённых в систему получения обязательного общего образования, проживающих на закреплённой территории | 7 баллов – при отсутствии | в течение полугодия |
|  **6. Реализация социокультур****ных проектов** | 6.1.Школьный музей | 5 баллов - наличие паспортизированного музея(при качественной организации его работы)3 балла – наличие постоянно действующих выставок, залов и др. | в течение полугодия |
| 6.2.Школьный театр | до 5 баллов – наличие работающего театра,дополнительно устанавливаются баллы за результативность работы:10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень | в течение года  |
| Школьный хор | до 5 баллов – наличие школьного хора,*дополнительно* устанавливаются баллы за результативность участия в творческих конкурсах:10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень | в течение года  |
| 6.3.Научное общество учащихся | до 5 баллов – наличие функционирующего общества(количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| 6.4.Социальные проекты, акции | до 10 баллов,(количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| 6.5.Наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья | 7 баллов - при наличии творческих объединений при условии вовлечения детей с ОВЗ(количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| **7. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов** | 7.1.Закрепление молодых квалифицированных специалистов | до 10 баллов – наличие работающей школы молодого педагога и соответствующей документации (количество баллов определяется комиссионно)5 баллов – при условии продолжения работы молодого педагога в данном ОУ | в течение полугодия |
| 7.2.Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призёрами и участниками профессиональных конкурсов | 10 баллов – всероссийский уровень8 баллов - областной уровень5 баллов – муниципальный уровень | в течение полугодия |
| **8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми** | 8.1. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников,  | Наличие достижений ученического коллектива во Всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам*Муниципальный уровень (по рейтингу ОУ):*1-5 место – 6 баллов;6-10 место – 5 баллов;11-17 место – 1 балл.*Региональный уровень:*1-3 место – 6 баллов;4-6 место – 5 баллов;7– и ниже – 3 балла *Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место):*1 место – 3 балла;2 место – 2 балла;3 место – 1 балл.*Международный уровень (за каждое призовое место) –* 5 баллов.***Примечание***: общая сумма баллов по данному показателю не может превышать 30 баллов. | в течение года |
| 8.2. Достижения обучающихся в исследовательских и творческих конкурсах.*(Примечание: учитываются конкурсы входящие в рейтинг участия ОУ)* | *Муниципальный уровень (за каждое призовое место):*1 место – 3 балла;2 место – 2 балла;3 место – 1 балл.*Региональный уровень (за каждое призовое место):*1 место – 4 балла;2 место – 3 балла;3 место – 2 балла.*Всероссийский уровень (за каждое призовое место):*1 место – 5 баллов;2 место – 4 балла;3 место – 3 балла.*Международный уровень (за каждое призовое место)* – 5 баллов.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению.Результаты по разным направлениям суммируются. | В течение года |
| 8.3. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места).*(Примечание: учитываются конкурсы, смотры, спортивные соревнования входящие в рейтинг участия ОУ)* | 5 баллов - международный уровень; 3 балла - всероссийский уровень; 2 балла - региональный уровень;1 балл - муниципальный уровень.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. | В течении полугодия |
| **9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей** | 9.1.Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса | 5 баллов – при отсутствии случаев школьного травматизма. | в течение полугодия |
| 9.2.Охват обучающихся физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, сборы и т.д.).По среднему показателю (в % от возможного количества участников по каждому из мероприятий). | 7 баллов – 80% и выше;5 баллов- 60-79%;3 балла – 40-59%. | в течение полугодия |
| **10. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы** | 10.1.Охват спортивно – массовой работой и её результативность | 10 баллов – 70 % и выше7 баллов – 61 - 69 %5 баллов – 50 - 60% | в течение полугодия |
|  **11. Конкурентоспособность учреждения** | 11.1.Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов  | до 10 баллов - при наличии условий для реализации индивидуальных учебных планов, организация их выполнения (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| 11.2.Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | Охват обучающихся дополнительным образованием:91-100 % - 10 баллов,81-90 % - 8 баллов,71-80 % - 6 баллов,менее 70% - 0 баллов | в течение полугодия |
| 11.3.Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки | Охват профильным обучением: 5 баллов – для 50% и выше обучающихся старшей ступени;3 балла – от 20% до 50% обучающихся;охват предпрофильной подготовкой5 баллов – для 50% и выше обучающихся старшей ступени;3 балла – от 20% до 50% обучающихся**Примечание:** дополнительно устанавливаются 10 баллов руководителю ОУ, на базе которого организована предпрофильная подготовка, до 10 баллов – за организацию профессионального обучения (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
|  | 11.4.Охват обучающихся профессиональной подготовкой | 90 % и выше – 10 баллов75 – 89 % - 5 баллов***Примечание:*** дополнительно устанавливаются 3 балла, если 25 % учащихся осваивают две специальности | в течение года |
|  | 11.5.Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в значимых ежегодных конкурсах, проектах, смотрах, грантах и др. | 10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень | в течение года |
| **12. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)** | 12.1.Участие в мониторинге индивидуальных учебных достижений обучающихся  | 1. По итогам независимых региональных и муниципальных срезовых контрольных работ, ВПР, тестирования и др. (средний показатель):Успеваемость учащихся:100% - 10 баллов;95 - 99% - 5 балла;91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы устанавливаются за качество знаний:85 – 100% - 6 баллов;75 – 84% - 5 баллов;65 – 74% - 4 балла;51 – 64% - 2 балла.2. По итогам комплексных контрольных работ в классах, реализующих ФГОС общего образования:высокий уровень:71-100% - 10 баллов51-70% - 8 баллов30-50% - 6 балловдо 30 % - 4 балла | в течение полугодия |
| **13. Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)** | 13.1.Сохранность контингента обучающихся (воспитанников) | Баллы устанавливаются по результатам анализа выбытия обучающихся из ОУ по причинам, не связанным с переменой места жительства:8 баллов – 91-100% *(сохранность контингента)*6 баллов – 81-90 %5 баллов – до 80 %Примечание: дополнительно устанавливаются баллы за продолжение обучения выпускников основной школы в 10 классе 80% и более – 5 баллов;70-79% - 3 балла;60-69% - 1 балл. | в течение полугодия |
|  | 13.2.Текучесть педагогических кадров | до 5 баллов – при отсутствии случаев увольнения педагогов в течение учебного года (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| **14. Результаты итоговой аттестации** | 14.1.Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору). ***Примечание:*** учитывается общее количество учащихся, складывающееся путём сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год. | Процент учащихся, успешно сдавших экзамен. 100% - 15 баллов;95 - 99% - 10 баллов;90 - 94% - 5 баллов.Процент учащихся, сдавших экзамены на уровне и выше среднего тестового балла, сложившегося по району.80 – 100% - 10 баллов;70 – 79% - 8 баллов;60 – 69% - 6 баллов;50 – 59% - 3 балла. | в течение года |
|  | 14.2.Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору). ***Примечание:*** учитывается общее количество учащихся, складывающееся путем сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год. | Успеваемость.100% - 10 баллов;95 - 99% - 5 баллов;90 - 94% - 1 балл.Успеваемость на «4» и «5».80 – 100% - 7 баллов;70 – 79% - 5 баллов;60 – 69% - 3 балла;50 – 59% - 2 балла. | в течение года |
| **15.Ресурсообес****печенность учреждения** | 15.1.Эстетические условия помещений  | 5 баллов – условия отвечают современным требованиям (количество баллов определяется комиссионно) | в течение года |
| 15.2.Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию | 6 баллов – 95-100%,3 балла – 90 -94% | в течение полугодия |
| **16. Профессиональ****ные достижения руководителя** | 16.1.Личное участие в профессиональных конкурсах ***Примечание:*** баллы за высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. | Результативность участия:10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень. | в течение года |
|  |  | Общее число баллов |  |

3.4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***учителя***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии**  | **Показатели** | **Количество баллов** | **Периодичность**  |
| **1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы** | 1.1. Участие в инновационной деятельности (приказ по инновационной деятельности). | 2 балла - уровень ОУ, 3 балла - муниципальный уровень, 5 баллов - региональный уровень, 7 баллов - всероссийский, международный уровни. | в течение полугодия |
| 1.2. Участие в экспертных предметных комиссиях (ЕГЭ, ОГЭ) | 3 балла – региональный уровень,2 балла – муниципальный уровень.*Учитывается по 1 участию каждого уровня однократно.* | в течение полугодия |
| 1.3. Участие в экспертных предметных комиссиях (олимпиады, смотры, конкурсы и др.) | 2 балла – региональный уровень,1 балла – муниципальный уровень. | в течение полугодия |
| **2. Участие в реализации модели внутришкольной системы повышения квалификации** | 2.1. Руководство МО. | 5 баллов – РМО3 балла - ММО2 балла - ШМО | в течение полугодия |
| 2.2. Участие в деятельности педагогических объединений (выступления педагога на МО, кроме руководителей методических объединений) | 1 балла - уровень ОУ, 2 балла - муниципальный уровень. | в течение полугодия |
| 2.3.Наличие целостного обобщённого педагогического опыта (в течение года)  | 2 балла - уровень ОУ, 5 балла - муниципальный уровень,10 баллов - региональный уровень. | в течение года |
| 2.4.Ведение протокольной документации:-педсоветов, управляющих советов;- протоколы методических объединений, общешкольных родительских собраний, совещаний при директоре;  | До 2-х баллов | в течение полугодия |
| 2.5. Публикация методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий (кроме Интернет публикаций) | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| 2.6. Участие в процедуре оценки предметных компетенций (тестирование учителей математики, рксского языка и т.д.) | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,*Учитывается по 1 участию каждого уровня однократно. Результаты одного уровня не суммируются* | в течение полугодия |
| 2.7.Очное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах проводимых управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ. | 2 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| 2.8. Участие в работе стажировочных площадок по распространению опыта работы. | 5 баллов. | в течение полугодия |
| 2.9. Участие в профессиональных конкурсах («Учитель –года», «За нравственный подвиг учителя», «Воспитать человека» и др.)***Примечание:*** баллы устанавливаются на год | Участие: в 1 туре – 3 балла во 2 туре – 5 баллов,*Наличие достижений*:7 баллов - муниципальный уровень (победитель, призер),10 баллов - региональный уровень,15 баллов – всероссийский уровень. | в течение года |
| 2.10. Участие в конкурсах методических разработок, видео-уроков и др.в рамках мероприятий проводимых Управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ | муниципальный уровень:1 балл - участие3 балла – победитель, призер.5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| 2.11.Публикация материалов на сайте школы (методические разработки, методические рекомендации, разработки уроков, оформленные и опубликованные на сайте школе в течении полугодия)  | до 5 баллов. (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия |
|  | 2.12. Выполнение педагогом функций наставника | 2 балла – уровень ОУ3 балла – муниципальный уровень5 баллов- региональный уровень | в течение полугодия |
| **3. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, музея и пр.) | 3.1. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году(не относится к заведующим кабинетами в соответствии с тарификацией). | до 3 баллов - принят без замечаний. | в течение полугодия |
| 3.2.Участие в оформлении образовательной инфраструктуры, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия |
| 3.3. Ведение школьного сайта и его систематическое обновление. | до 25 баллов (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| 3.4. Ведение баз электронным мониторингов (ЭМОУ, КПМО, ГТО , ГИС «Образование»(для администраторов) , «Навигатор» и др. | до 5 баллов– (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| 3.5 Ведение госпабликов | до 5 баллов– (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
|  | 3.6. Ведение в учреждении документооборота,  делопроизводства  | Ведение личных дел уч-ся – 1 баллДелопроизводство (до 20 баллов комиссионно) | в течение полугодия |
| **4. Реализация проектов** | 4.1. Участие в реализации проектов внесенных в систему АИС (приказ об участии в проекте)  | Участие в реализации проектов:-4 балла - региональные проекты, -2 балла - муниципальные проекты. (устанавливается комиссионно). | в течение полугодия |
| 4.2. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности:Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках, поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия, сдача комплекса ГТО, профсоюз. | Разовое участие в проведении мероприятий – 1 баллВысокая социальная активность, подтверждение документально – 2-4 балла + 1 балл за многократность участия  | в течение полугодия |
| **5. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения** | 5.1. Единый государственный экзамен в 11(12) классах  | . |
| 5.1.Единый государственный экзамен (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25 от общего количества выпускников) | Успеваемость учащихся по предмету:100%- 6 баллов95-99% - 4 балла91-94% - 2 балла90 % и ниже – 0 баллов | в течение года |
| 5.2. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах |  |
| 5.2. Государственная (итоговая) аттестация (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25 от общего количества выпускников) | Успеваемость учащихся по предмету (учитываем сдавших с первого раза)100 %- 6 баллов95-99 % - 4 балла91-94 % - 2 балла90% и ниже – 0 балловДополнительные баллы за качество знаний:100-85% - 8 баллов84-75 % - 6 балла74-65 % - 4 балла64-51 % - 2 балла  | в течение года |
| 5.3. Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирования (ВПР, НИКО и др.) |
| Качество знаний на «4» и «5» (среднее) при 100 % успеваемости | Группа сложности предмета |  |
| I | II | III | IV | в течение полугодия |
| 80-100 | 6 | 5 | 4 | 3 |
| 70-79 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 60-69 | 4 | 3 | 2 | - |
| 51-59 | 3 | 2 | - | - |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **6.Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)** | 6.1. Победители и призёры предметных олимпиадах. | *Муниципальный уровень (за каждое призовое место):*победитель – 3 балла,призёр – 2 балла.*Региональный уровень(за каждое призовое место):*победитель – 5 баллов,призёр – 4 балла.*Всероссийский уровень (за каждое призовое место):*победитель – 8 баллов,призёр – 6 баллов.*Международный уровень* *(за каждое призовое место)*– 10 баллов. | в течение полугодия |
| 6.2. Победители и призёры творческих и интеллектуальных конкурсов, творческих работ по предметам учебного плана (очные конкурсы) | *Муниципальный уровень (за каждое призовое место):*победитель – 3 баллапризер – 2 балла,*Региональный уровень (за каждое призовое место):*победитель – 4 баллапризер – 3 балла,*Всероссийский уровень (за каждое призовое место):*победитель – 5 балловпризер – 4 балла,*Международный уровень* – 6 баллов *(за каждое призовое место)*.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению.Результаты по разным направлениям суммируются. | в течение полугодия |
| 6.3. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, смотрах и др. (учитываются при наличии призового места) в рамках внеклассной деятельности.  | 6 баллов - международный уровень, 4 балла - всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень,2 балл - муниципальный уровень1 балл – за участие в региональном/всероссийском/международном уровне***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются | в течение полугодия |
| 6.4. Результативное личное участие педагога в творческих конкурсах, тестирование ГТО | до 3 баллов (устанавливается комиссионно) | в течение полугодия |
| **7. Участие в коллективных педагогических проектах** | 7.1. Качественное исполнение функций ответственных организаторов, организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ОГЭ, ЕГЭ, ВПР | до 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов | в течение полугодия |
| 7.2. Качественное исполнение функций ответственного организатора/ организатора в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | до 2 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей и контролирующих органов | в течение полугодия |
| 7.3. Проведение мероприятий по преподаваемому предмету (предметные недели) | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). | в течение полугодия |
| **8. Организация физкультурно-оздоровительной работы** | 8.1. Результаты участия обучающихся в районной спартакиаде школьников. | По рейтингу участия школы в спартакиаде (по средним и основным школам):1 место – 4 балла,2 место – 3 балла,3 место -2 балла,участие в спартакиаде – 1 балл.***Примечание:*** баллы учитываются по итогам участия школы в спартакиаде, итоговый результат по итоговому протоколу-рейтингу | в течение года |
| 8.2. Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях (не входящие в Спартакиаду; учитываются при наличии призового места) | 5 баллов - международный уровень, 3 балла - всероссийский уровень, 2 балла - региональный уровень,1 балл - муниципальный уровень***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются | В течение полугодия |
| 8.3. Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО (доля обучающихся, получивших значки отличия, от общего количества обучающихся 1-11 классов) | 10 баллов – 70-100%7 баллов – 61-69%5 баллов - 50-60%3 балла – 49% и менее | В течение полугодия |
| **9. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних** | 9.1. Активное выявление несовершеннолетних и (или) семей, находящихся в социально опасном положении, сообщение о выявленных несовершеннолетних и семьях и результатах индивидуальной профилактической работы в органы и учреждения системы профилактики, в том числе в органы внутренних дел | 1 балл за каждый случай выявления и сообщения о выявленных несовершеннолетних и семьях | в течение полугодия |
| **10.Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя** | 10.1. Снижение частоты обоснованных обращение учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций в классе и высокий уровень решения конфликтных ситуаций классным руководителем; отсутствие правонарушений у учащихся или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений учащимися класса | 5 баллов – при отсутствии нарушений;2 балла - при положительной динамике в сторону уменьшения. | в течение полугодия |
| 10.2 Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества учащихся, стоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних | 3 балла – отсутствие обучающихся2 балла – положительная динамика в сторону уменьшения | в течение полугодия |
| 10.3 Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительной причины | 3 балла – при отсутствии2 балла – при положительной динамике | в течение полугодия |
| **11.Исполнение** | 11.1Комиссия по заполнению и выдаче аттестатов | До 5 баллов (комиссионно) | в течение полугодия |
| 11.2 Комиссия по стимулированию | До 3 баллов (комиссионно) | в течение года |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***старшего вожатого***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** | **Периодичность**  |
| **1. Результаты работы по организации деятельности органов ученического самоуправления, детских общественных организаций.** | 1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления. | 10 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла – муниципальный уровень.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются на один год по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. | в течение полугодия |
| 1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. | муниципальный уровень (за каждое призовое место):3 балла - победитель 2 балла – призерРегиональный уровень (за каждое призовое место):4 балла – победитель3 балла – призерВсероссийский уровень (за каждое призовое место):5 баллов – победитель4 балла - призер | в течение полугодия |
| 1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время.(организация деятельности оздоровительного лагеря) | до 5 баллов (устанавливаются комиссионно). | в течение полугодия |
| 1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования. | 1 балл за каждое совместное мероприятие. | в течение полугодия |
| 1.5. Уровень развития ученического самоуправления. | 3 баллов – наличие в школе органа самоуправления;5 баллов – наличие и активность деятельности органа самоуправления (инициирование мероприятий, организация дежурства и т.д.). | в течение полугодия |
| 1.6.Результативная организация проектов, творческих отчетов, кол-во акций, в которых приняты участия | до 3 баллов (устанавливаются комиссионное) | в течение полугодия |
| **2. Профессиональные достижения.** | 2.1. Результативное участие (выход в финал) в очных конкурсах профессионального мастерства. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются. | Участие: в 1 туре – 3 балла во 2 туре – 5 баллов,*Наличие достижений*:7 баллов - муниципальный уровень (победитель, призер),10 баллов - региональный уровень,15 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| 2.2. Публикация методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий (кроме Интернет публикаций) | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень, 7 баллов – всероссийский уровень.***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на полугодие за каждую публикацию. | в течение полугодия |
| 2.3. Наличие обобщенного опыта работы. | 2 балла - уровень ОУ, 5 балла - муниципальный уровень,10 баллов - региональный уровень.***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. | в течение года |
| 2.4.Результативное личное участие педагога в творческих конкурсах | до 3 баллов (устанавливается комиссионно) | в течение полугодия |
| **3. Методическая работа.** | 3.1. Зафиксированное очное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 7 баллов - всероссийский уровень; 5 баллов - региональный уровень; 2 баллов - муниципальный уровень;1 балла - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  | в течение полугодия |
| 3.2. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ОГЭ, ЕГЭ,  | до 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов | в течение полугодия |
| 3.3. Качественное исполнение функций организаторов в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | до 2 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей и контролирующих органов | в течение полугодия |
| **4. Признание высокого профессионализма ст вож** | 4.1. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности:Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках, поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия | Разовое участие в проведении мероприятий – 1 баллВысокая социальная активность, подтверждение документально – 2-4 балла + 1 балл за многократность участия  | в течение полугодия |
| **5. Реализация дополнительных проектов** | 5.1. Участие в реализации проектов в системе АИС и программ по конкретным направлениям:(Юнармия, «Будь активен» и др.) | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). | в течение полугодия |
| **6. Создание элементов образовательной инфрас труктуры** | 6.1.Участие в оформлении образовательной инфраструктуры, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***педагога-психолога***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** | **Периодичность**  |
| **1. Результаты коррекционно- развивающей деятельности** | 1.1. Охват учащихся, включенных в коррекционную работу (превышение плановой наполняемости групп). |  1 балл за каждого ребёнка, превышающего наполняемость группы. | В течение полугодия |
| 1.2. Положительная динамика коррекционно-развивающей работы обучающихся с ОВЗ. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение полугодия |
| 1.3. Снижение количества учащихся с проблемами в обучении.  | 1 балл за каждого ребёнка | В течение полугодия |
| 1.4. Перевод обучающихся с ОВЗ на более сложный вариант программы. | 5 баллов за каждого ребёнка, переведённого ПМПК на более сложный вариант программы | В течение полугодия |
| 1.5. Положительная динамика развития эмоционально-волевой сферы учащихся с девиантным поведением. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение полугодия |
| 1.6. Результативность коррекционной работы с детьми «группы риска». | 1 балл за каждого ребёнка, снятого с учёта | В течение полугодия |
| 1.7. Эффективность консультационной работы с родителями обучающихся.  | 1 балл за каждое выступление перед родителями | В течение полугодия |
| 1.8. Высокий уровень адаптации обучающихся к новым условиям обучения при переходе на новую ступень обучения. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение года |
| 1.9. Результативность работы ПМПк школы. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. 60-79% -2 балла; 50-59% - | В течение полугодия |
| 1.10. Положительная динамика профессионального самоопределения выпускников |  80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение полугодия |
| **2. Внедрение современных информационных технологий** | 2.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающем обучении. | использует систематически–2 балла; использует периодически – 1 балл. | В течение полугодия |
| 2.2. Проведение открытых мероприятий, мастер-классов, проводимых в рамках мероприятий Управления образования Ровеньского района, Департамента образования Белгородской области, Министерства образования РФ  | 7 баллов – всероссийский уровень,5 баллов – региональный уровень,3 балла – муниципальный уровень | В течение полугодия |
| **3.Профессиональны е достижения** | 3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.***Примечание****: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах устанавливаются сроком на один учебный год по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.* | **Очные**:10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень. **Заочные**: 3 балла – всероссийский уровень. | В течении года |
| 3.2. Наличие публикаций методических разработок из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, допущенных редакционным советом***Примечание****: соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются*. | 7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень. | В течении полугодия |
| 3.3. Наличие обобщенного опыта работы  | 2 балла - уровень ОУ, 5 балла - муниципальный уровень,10 баллов - региональный уровень. | В течении года |
| **4. Включенность в методическую работу** | 4.1. Публикация материалов на сайте школы (методические разработки, разработки уроков, учебные материалы, оформленные и опубликованные) | до 5 баллов (баллы устанавливаются комиссионно) | В течении года |
| 4.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, РМО и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.) проводимых Управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ | 7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень; ***Примечание:*** *при неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются.* | В течение полугодия |
| 4.3. Участие в экспертных предметных комиссиях (ЕГЭ, олимпиады, тестирования, аттестация пед. кадров, смотры, конкурсы, творческих группах, жюри и др.) проводимых Управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ | 7 баллов – региональный уровень;5 балла – муниципальный уровень; 3 балла –уровень ОУ Баллы за участие в различных мероприятиях суммируются. | В течение полугодия |
| **5. Взаимодействие со специалистами** | 5.1. Активное взаимодействие по вопросам преемственности со специалистами ТПМПК, ДОУ, центра занятости, учреждениями здравоохранения. |  1 балл за каждое совместное мероприятие. | В течение полугодия |
| **6. Общественная деятельность** | 6.1. Качественное исполнение функций организатора ППЭ, ОУ-ППЭ во время проведения региональных и российских ГИА и ЕГЭ. | 5 баллов – при отсутствии замечаний со стороны руководителя ППЭ, ОУ-ППЭ и контролирующих органов. | В течение полугодия |
| 6.2. Участие в общественной деятельности жизни школы (профком, управляющий совет, творческие группы, наставничество, оператор электронных баз, координатор интеллектуальных конкурсов, начальник школьного лагеря) | 3 балла за каждый вид деятельности. | В течение полугодия |

 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***учителя-логопеда***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** |
| **1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности** | 1.1. Число обучающихся, получивших логопедическую помощь и выпущенных с исправленной речью | 5 баллов – 5 человек и более3 балла – до 5 человек | В течение года |
| 1.2. Положительная динамика в развитии устной и письменной речи у детей, имеющих сложные формы речевых нарушений (НЧП, обусловленные ОНР и ФФН, ОНР, ФФН и др.). | 5 баллов – 60% детей3 балла – до 50% детей | В течение полугода |
| 1.3. Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК. | 10 баллов – запросы на обследование (в соответствии с договорами между ОУ и родителями ребёнка) удовлетворены полностью.90% - 100% нуждающихся – 10 баллов89% - 79% нуждающихся – 8 баллов78% - 60% нуждающихся – 6 баллов90% - 100% нуждающихся – 10 баллов89% - 79% нуждающихся – 8 баллов78% - 60% нуждающихся – 6 баллов | В течение полугода |
| Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов | До 4 баллов (комиссионно) | В течение полугода |
| Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.) | **6 баллов** – не менее 5 видов деятельности в квартал**4 балла** – 2 – 3 вида деятельности**0 баллов** - данные критерии отсутствуют | В течение полугода |
| Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги | **3 балла** – жалоб и конфликтов не зафиксировано**0 баллов** – зафиксировано**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – если конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ (район, город) | В течение полугода |
| **2.Внедрение современных информационных технологий.** | 2.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающей работе.  | 5 баллов - использует систематически;2 балла - использует периодически. | В течение полугодия |
| **3. Профессиональные достижения** | 3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Участие в конкурсе: 1 балл - муниципальный уровень,  | В течение года |
| 3.2. Наличие публикаций. | 10 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень.3 балла - муниципальный***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию. |  |
| 3.3. Обобщение опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ. | В течение 2-х лет |
| **4. Методическая и организационная работа.** | 4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  | В течение полугодия |
| 4.2. Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д. | 7 баллов – утверждение на региональном уровне;5 баллов – утверждение на муниципальном уровне; |  |
| 4.3. Результативность обучающихся в творческих конкурсах  | 7 баллов – победители и призёры всероссийского уровня5 баллов – победители и призёры регионального уровня3 балла – победители и призёры муниципального уровня1 балл – участие в конкурсе регионального или всероссийского уровня |  |
| **5. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы.** | 5.1. Зафиксированное участие в совместных мероприятиях (протоколы, программы, договора и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья;- со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности;- со специалистами Центра занятости;- со специалистами учреждений здравоохранения. | 1 балл за каждое совместное мероприятие. | В течение полугодия |
| **6. Реализация дополнительных проектов** | 6.1. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям:(развитие технического творчества, проведение музейных уроков, работа со школьным хором, театром, реализация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов и др.). | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). | В течение полугодия |
| 6.2. Участие в социальных акциях | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |  |
| 6.3. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности, в социальных акциях.Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия  | Пассивность – 0 балловРазовое участие в проведении мероприятий – 1 баллСоциальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально- 2-4 балла+1 балл за многократность участия  | В течение полугодия |
| **7. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся** | Участие в родительских собраниях, лекториях | 2 балла | в течение полугодия  |
|
| **8.Организация учебно-коррекционного процесса** | 8.1. Овладение новыми технологиями (массаж, суджок терапия и др. - презентация материала на пед.совете) | **до 4 баллов** | в течение полугодия |
| 8.2. Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед.деят-ти.  | **до 4 баллов** |
| 8.3. Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) | **до 4 баллов** |
| **9.Участие в реализации модели внутришкольной системы повышения квалификации** | 9.1. Участие в деятельности педагогических объединений (выступления педагога на МО, кроме руководителей методических объединений):- выступление- открытый урок | 1 балла – уровень ОУ,2 балла - муниципальный уровень3 балла – уровень ОУ4 балла - муниципальный уровень. | в течение полугодия |
| 9.2. Наличие собственного сайта и его систематическое обновление (не менее одного раза в месяц). | 5 баллов. | В течение полугодия |
| **10. Участие в коллективных педагогических проектах** | 10.1. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ГИА, ЕГЭ, ВПР , в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов.2 балла | В течение полугодия |
| **11. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, лаборатории, музея и пр) | Участие в оформлении рекреаций, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | В течение полугодия |
| **13. Уровень исполнительской дисциплины** | 13.1. Ведение без замечаний школьной документации. Предоставление в установленные сроки всех документов: справок, отчётов и др. | До 3 баллов (комиссионно) | В течение полугодия |
| 13.3. участие в общественной жизни школы:- руководитель экскурсии,- -сопровождающий учащихся во время поездки,- помощь в проведении общешкольных мероприятий,- оформление общешкольной документации (ведение протоколов педсоветов, совещаний, собраний и др. ),- привлечение спонсорских средств на нужды школы,- инициирование социальных акций,- проведение предметных недель | До 2-х баллов за каждый пункт | В течение полугодия |
|
|
|

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***учителя-дефектолога***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** |
| **1. Написание индивидуальных программ обучающихся** | Разработка индивидуальных программ | 1 балл за каждого учащегося  |  |
| **2. Создание школьной структурированной среды** | Организация структурированного пространства | 2 балла | В течение полугодия |
| **3. Наличие положительной динамики коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (по итогам внутреннего мониторинга)** | 3.1. Положительная динамика коррекции развития (от 20% до 39% от числа обучающихся);3.2. Положительная и устойчивая динамика коррекции развития (от 40% до 59% от числа обучающихся);3.3. Положительная и устойчивая динамика коррекции развития (60% и более от числа обучающихся). | 1 балл2 балла3 балла | В течение полугодия |
| **4. Наличие стабильных результатов коррекции развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (по итогам внешнего мониторинга)** | 4.1. Наличие стабильных результатов коррекции развития у 20% - 39% от числа обучающихся;4.2. Наличие стабильных результатов коррекции развития у 40% - 59% от числа обучающихся;4.3. Наличие стабильных результатов коррекции развития у 60% и более от числа обучающихся. | 1 балл2 балла3 балла | В течение полугодия |
| **5.Участие в реализации модели внутришкольной системы повышения квалификации** | 5.1. Участие в деятельности педагогических объединений (выступления педагога на МО, кроме руководителей методических объединений):- выступление- открытый урок | 1 балл – уровень ОУ,2 балла - муниципальный уровень3 балла – уровень ОУ4 балла - муниципальный уровень. | В течение полугодия |
| 5.2. Публикация методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий, сертификатов ( кроме Интернет публикаций, в  | 3 балла – муниципальный уровень,5 баллов – региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень | В течение полугодия |
| 5.3. Очное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах. | 2 балла – муниципальный уровень,5 баллов – региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень  | В течение полугодия |
| 5.4. Участие в конкурсах методических разработок, видео-уроков и др.(«Педагогическая волна», «Современный урок и т.д.) | Муниципальный уровень:3 балла – победитель, призер.6 баллов – региональный уровень,8 баллов – всероссийский уровень.***Примечание:*** достижения учитываются по каждому конкурсу, устанавливаются по наивысшему достижению, в течение полугода. | В течение полугодия |
| 5.6. Наличие собственного сайта и его систематическое обновление (не менее одного раза в месяц). | 5 баллов. | В течение полугодия |
| **6. Работа с****родителями** | Привлечение родителей к проведению внеклассных мероприятий в классе | 2 балла | В течение полугодия |
| Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны общественности, родителей, учащихся, со стороны педагогов школ округа при сетевом взаимодействии | 2 балла | В течение полугодия |
| **7. Использование современных образовательных технологий** | Использование информационных технологийИспользование интерактивных технологийИспользование других образовательных современных технологий | 0 баллов - неиспользование в образовательном процессе 2 балла - применение элементов технологии 3 балла - систематическое использование  | В течение полугодия |
| **8. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, лаборатории, музея и пр) | Участие в оформлении рекреаций, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | В течение полугодия |
| **9. Участие в реализации инновационных программ, проектов** | Активность участия в работе проблемно-творческих групп на уровне ОУ, муниципалитета, области | 1 балл - на уровне ОУ 2 балла - на муниципальном уровне 3 балла - на региональном уровне 4 балла - на всероссийском уровне | В течение полугодия |
| **10. Профессиональные достижения** | 10.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Участие: в 1 туре – 3 балла во 2 туре – 5 баллов,*Наличие достижений*:7 баллов – муниципальный уровень (победитель, призер),10 баллов – региональный уровень,15 баллов – всероссийский уровень.Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.Участие в конкурсе: 1 балл- муниципальный уровень | ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.Участие в конкурсе: 1 балл- муниципальный уровень,  |
| 10.2. Обобщение опыта работы.***Примечание:*** в течение 2-х лет | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ. |  |
| **11. Участие в коллективных педагогических проектах** | 11.1. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ОГЭ, ЕГЭ,  | До 2 баллов – школьный уровень,до 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов  | В течение полугодия |
| 11.2. Качественное исполнение функций организаторов в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, ВПР. | до 2 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей и контролирующих органов  | В течение полугодия |
| **12. Уровень исполнительской дисциплины**В течение полугодия | 12.1. Участие в общественной жизни школы:- руководитель экскурсии, сопровождающий во время поездки;- помощь в проведении общешкольных мероприятий:- оформление общешкольной документации (протоколы педсоветов, управляющего совета, совета по профилактике, родительских собраний и др.) | До 3 баллов – руководитель экскурсии,1 балл - сопровождающий во время поездки (в внерабочее время, к месту учебы и обратно)Разовое участие в проведении мероприятий – 1 балл;До 3 баллов (комиссионно) | В течение полугодия |
| 12.2. Участие в работе оздоровительного лагеря с дневным пребыванием | 5 баллов – руководство лагерем3 балла - воспитатель | В течение полугодия |
| 12.3. Реализация программ дистанционного обучения | До 5 баллов (комиссионно) | В течение полугодия |
| 12.4 Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия педагога | 3 балла | В течение полугодия |
|  | 12.5 Несоблюдение профессиональной этики | До – 5 баллов | В течение полугодия |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***тьютора***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** |
| **1. Участие педагога в разработке и реализации образовательной программы** | Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов учащихся | 0 баллов - не реализуется 1 балл - реализуется | в течение года |
| **2. Качество коррекционно-развивающей работы** | Отслеживание результатов коррекционно-развивающей работы с обучающимися | 0 баллов - результаты не отслеживаются 1 балл - результаты отслеживаются эпизодически 2 балла - результаты отслеживаются систематически | в течение полугодия |
| **3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты, др.)** | 3.1. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям:(развитие технического творчества, проведение музейных уроков, работа со школьным хором, театром, реализация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов и др.). | 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла – всероссийский уровень | в течение полугодия |
| 3.2. Организация учебно-тематических экскурсий, походов, слетов, соревнований, краеведческих конкурсов, Дней туризма и т.д. | 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла – организация экскурсионных программ по России | в течение полугодия |
| 3.3. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности, в социальных акциях.Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия  | Пассивность – 0 балловРазовое участие в проведении мероприятий – 1 баллСоциальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально:2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла – всероссийский уровень+1 балл за многократность участия  | в течение полугодия |
| **4. Качество обучения** | Стабильность и рост уровня обученности и качества обучения, стабильность посещаемости, стабильное снижение уровня трудновоспитуемости учащихся с ОВЗ  | 80-100% - 5 баллов60-79% - 4 балла40-59% - 3 балла10-39% - 2 балла | в течение полугодия |
| **5.Участие в реализации модели внутришкольной системы повышения квалификации** | 5.1. Участие в деятельности педагогических объединений (выступления педагога на МО, кроме руководителей методических объединений):- выступление- открытый урок | 1 балла – уровень ОУ,2 балла - муниципальный уровень3 балла – уровень ОУ4 балла - муниципальный уровень. | в течение полугодия |
| 5.2. Публикация методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий, сертификатов ( кромеИнтернет публикаций) | 3 балла – муниципальный уровень,5 баллов – региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень | в течение полугодия |
| 5.3. Очное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах. | 2 балла – муниципальный уровень,5 баллов – региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень  | в течение года |
| 5.4. Участие в конкурсах методических разработок, видео-уроков и др.(«Педагогическая волна», «Современный урок и т.д.) | Муниципальный уровень:3 балла – победитель, призер.6 баллов – региональный уровень,8 баллов – всероссийский уровень.***Примечание:*** достижения учитываются по каждому конкурсу, устанавливаются по наивысшему достижению, в течение полугода. | В течение полугодия |
| 5.5. Наличие собственного сайта и его систематическое обновление (не менее одного раза в месяц). | 5 баллов. | В течение полугодия |
| **6.Работа с****родителями** | 6.1.Отсутствие жалобПривлечение родителей к проведению внеклассных мероприятий в классе | 1 балл.  | В течение полугодия |
| 6.2. Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны общественности, родителей, учащихся, со стороны педагогов школ округа при сетевом взаимодействии | 2 балл.  | В течение полугодия |
| **7. Использование современных образовательных технологий** | Использование информационных технологийИспользование интерактивных технологийИспользование других образовательных современных технологий | 0 баллов - неиспользование в образовательном процессе 2 балла - применение элементов технологии 3 балла - систематическое использование  | В течение полугодия |
| **8. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, лаборатории, музея и пр) | Участие в оформлении рекреаций, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | В течение полугодия |
| **9. Участие в реализации инновационных программ, проектов** | Активность участия в работе проблемно-творческих групп на уровне ОУ, муниципалитета, области | 1 балл - на уровне ОУ 2 балла - на муниципальном уровне 3 балла - на региональном уровне 4 балла - на всероссийском уровне | В течение полугодия |
| **10. Профессиональные достижения** | 10.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Участие: в 1 туре – 3 балла во 2 туре – 5 баллов,*Наличие достижений*:7 баллов – муниципальный уровень (победитель, призер),10 баллов – региональный уровень,15 баллов – всероссийский уровень.Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.Участие в конкурсе: 1 балл- муниципальный уровень | ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.Участие в конкурсе: 1 балл- муниципальный уровень,  |
| 10.2. Обобщение опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ. | В течение 2-х лет |
| **11. Участие в коллективных педагогических проектах** | 11.1. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ОГЭ, ЕГЭ,  | До 2 баллов – школьный уровень,до 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов  | В течение полугодия |
| 11.2. Качественное исполнение функций организаторов в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников, ВПР. | до 2 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей и контролирующих органов  | В течение полугодия |
| **12. Уровень исполнительской дисциплины**В течение полугодия | 12.1. Участие в общественной жизни школы:- руководитель экскурсии, сопровождающий во время поездки;- помощь в проведении общешкольных мероприятий:- оформление общешкольной документации (протоколы педсоветов, управляющего совета, совета по профилактике, родительских собраний и др.) | До 3 баллов – руководитель экскурсии,1 балл - сопровождающий во время поездки (в внерабочее время, к месту учебы и обратно)Разовое участие в проведении мероприятий – 1 балл;До 3 баллов (комиссионно) | В течение полугодия |
| 12.2. Участие в работе оздоровительного лагеря с дневным пребыванием | 5 баллов – руководство лагерем3 балла - воспитатель | В течение полугодия |
| 12.3. Реализация программ дистанционного обучения | До 5 баллов (комиссионно) | В течение полугодия |
| 12.4 Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия педагога | 3 балла | В течение полугодия |
| 12.5 Несоблюдение профессиональной этики | До – 5 баллов | В течение полугодия |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***социального педагога***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** | **Периодичность**  |
| **1. Результаты коррекционно- развивающей деятельности** | 1.1. Охват учащихся, включенных в коррекционную работу (превышение плановой наполняемости групп). |  1 балл за каждого ребёнка, превышающего наполняемость группы. | В течение полугодия |
| 1.2. Положительная динамика коррекционно-развивающей работы обучающихся с ОВЗ. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение полугодия |
| 1.3. Снижение количества учащихся с проблемами в обучении.  | 1 балл за каждого ребёнка | В течение полугодия |
| 1.4. Перевод обучающихся с ОВЗ на более сложный вариант программы. | 5 баллов за каждого ребёнка, переведённого ПМПК на более сложный вариант программы | В течение полугодия |
| 1.5. Положительная динамика развития эмоционально-волевой сферы учащихся с девиантным поведением. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение полугодия |
| 1.6. Результативность коррекционной работы с детьми «группы риска». | 1 балл за каждого ребёнка, снятого с учёта | В течение полугодия |
| 1.7. Эффективность консультационной работы с родителями обучающихся.  | 1 балл за каждое выступление перед родителями | В течение полугодия |
| 1.8. Высокий уровень адаптации обучающихся к новым условиям обучения при переходе на новую ступень обучения. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение года |
| 1.9. Результативность работы ПМПк школы. | 80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. 60-79% -2 балла; 50-59% - | В течение полугодия |
| 1.10. Положительная динамика профессионального самоопределения выпускников |  80-100% - 3 балла;60-79% - 2 балла;40-60% - 1 балл. | В течение полугодия |
| **2. Внедрение современных информационных технологий** | 2.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающем обучении. | использует систематически–2 балла; использует периодически – 1 балл. | В течение полугодия |
| 2.2. Проведение открытых мероприятий, мастер-классов, проводимых в рамках мероприятий Управления образования Ровеньского района, Департамента образования Белгородской области, Министерства образования РФ  | 7 баллов – всероссийский уровень,5 баллов – региональный уровень,3 балла – муниципальный уровень | В течение полугодия |
| **3.Профессиональны е достижения** | 3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.***Примечание****: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах устанавливаются сроком на один учебный год по наивысшему результату. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства баллы суммируются.* | **Очные**:10 баллов – всероссийский уровень; 8 баллов – региональный уровень;5 баллов – муниципальный уровень. **Заочные**: 3 балла – всероссийский уровень. | В течении года |
| 3.2. Наличие публикаций методических разработок из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, допущенных редакционным советом***Примечание****: соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются*. | 7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень. | В течении полугодия |
| 3.3. Наличие обобщенного опыта работы  | 2 балла - уровень ОУ, 5 балла - муниципальный уровень,10 баллов - региональный уровень. | В течении года |
| **4. Включенность в методическую работу** | 4.1. Публикация материалов на сайте школы (методические разработки, разработки уроков, учебные материалы, оформленные и опубликованные) | до 5 баллов (баллы устанавливаются комиссионно) | В течении года |
| 4.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, РМО и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.) проводимых Управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ | 7 баллов – всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень;3 балла – муниципальный уровень; ***Примечание:*** *при неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются.* | В течение полугодия |
| 4.3. Участие в экспертных предметных комиссиях (ЕГЭ, олимпиады, тестирования, аттестация пед. кадров, смотры, конкурсы, творческих группах, жюри и др.) проводимых Управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ | 7 баллов – региональный уровень;5 балла – муниципальный уровень; 3 балла –уровень ОУ Баллы за участие в различных мероприятиях суммируются. | В течение полугодия |
| **5. Взаимодействие со специалистами** | 5.1. Активное взаимодействие по вопросам преемственности со специалистами ТПМПК, ДОУ, центра занятости, учреждениями здравоохранения. |  1 балл за каждое совместное мероприятие. | В течение полугодия |
| **6. Общественная деятельность** | 6.1. Качественное исполнение функций организатора ППЭ, ОУ-ППЭ во время проведения региональных и российских ГИА и ЕГЭ. | 5 баллов – при отсутствии замечаний со стороны руководителя ППЭ, ОУ-ППЭ и контролирующих органов. | В течение полугодия |
| 6.2. Участие в общественной деятельности жизни школы (профком, управляющий совет, творческие группы, наставничество, оператор электронных баз, координатор интеллектуальных конкурсов, начальник школьного лагеря) | 3 балла за каждый вид деятельности. | В течение полугодия |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **педагога**-**библиотекаря**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** |
| **1. Результаты работы с библиотечным фондом и фондом периодической литературы.** | 1.1. Обеспеченность обучающихся учебниками по всем предметам учебного плана к началу учебного года. | 10 баллов - 100%.  | В течение года |
| 1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация). | 5% - 10 баллов;4% - 4 балла;3% - 3 балла;2% - 2 балла;1% - 1 балл. | В течение года |
| 1.3. Выполнение плановых показателей по подписке на периодические издания.  | 10 баллов - выполнение плана подписки на 100%. | В течение полугодия |
| **2. Внедрение информационных технологий в практику работы библиотеки.** | 2.1. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК- SQL» в практику работы. Ведение баз данных:* «Учебники»;
* «Книги»;
* «Периодика»;
* «Диски»;
* «Абонемент».
 | 10 баллов (максимально)2 балла2 балла2 балла2 балла2 балла | В течение полугодия |
| **3. Профессиональные достижения.** | 3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются. | В течение полугодия |
| 3.2. Наличие публикаций. | 10 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень.***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию. | В течение полугодия |
| 3.3. Наличие обобщенного опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ.***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. |  |
| **4. Методическая и организационная работа.** | 4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  | В течение полугодия |
| 4.2. Положительная динамика посещаемости библиотеки учащимися (% от общего количества учащихся, по итогам полугодия). | 4 балла - 10% и выше; 2 балла - 5-9%.  | В течение полугодия |
| 4.3. Положительная динамика книговыдачи (по % увеличения количества выданных книг на одного учащегося). | 5 баллов - 10% и выше;3 балла – 3-9%. | В течение полугодия |
| **5. Развитие информационно – библиографической грамотности педагогов и обучающихся.** | 5.1. Проведение специальных занятий с обучающимися и педагогами по формированию у них навыков работы с информацией. | 2 балла за каждый факт. | В течение полугодия |
| **6. Информационно-библиографическое обслуживание.** | * 1. Выполнение информационных запросов повышенной сложности.
 | 2 балла за каждый факт. | В течение полугодия |
| **7. Взаимодействие с учреждениями и организациями, осуществляющими библиотечное обслуживание населения.** | 7.1. Активное взаимодействие с библиотеками района. | 2 балла за каждое совместное мероприятие. | В течение полугодия |
| **8. Признание высокого профессионализма заведующего библиотекой, библиотекаря.** | 8.1. Наличие позитивных отзывов в адрес заведующего библиотекой (библиотекаря) со стороны родителей и учащихся. | 3 балла. | В течение полугодия |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели**  | **Кол-во баллов** |
| **1. Результаты работы по обеспечению содержания закрепленных территорий в надлежащем состоянии.** | 1.1.Качество ежедневной уборки помещений. |  |
| 1.2. Качество генеральной уборки помещения.  |  |
| 1.3. Качественное выполнение разовых поручений  |  |
| 1.4. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории. |  |
| **2. Признание высокого профессионализма работника.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) уборщика служебных помещений. |  |
| **3. Общественная и организационная работа.** | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, работа с учащимися и родителями, помощь педагогам в организации УВП) |  |
| 3.2. Качественное и своевременное устранение посильных проблем в обслуживании помещений |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности сторожа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |
| **1. Результаты работы по обеспечению сохранности вверенного имущества.** | 1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства. |  |
| 1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.  |  |
| 1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии. |  |
| **2. Признание высокого профессионализма сторожа.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) сторожа. |  |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов**  |
| **1. Результаты работы по обслуживанию здания.** |  1.1. Бесперебойная работа систем водоснабжения, теплоснабжения, энергообеспечения. |  |
| 1.2. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения. |  |
| 1.3 Своевременное устранение порчи школьного имущества. |  |
| 1.4 Качественное и быстрое выполнение разовых поручений директора |  |
| 1.5 Содержание территории школы в надлежащем санитарном состоянии. |  |
| **2. Признание высокого профессионализма рабочего.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов. |  |
| **3. Общественная и организационная работа**  | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, благоустройство и т. д.) |  |

 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***цветовода***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Условия получения выплаты** | **Количество баллов** | **Периодичность** |
| 1.Результаты работы | 1.1. Качественное выполнение работ по уходу за растениями |  | В течение полугода |
| 1. 2. Качественное выполнение работ по подготовке семян, клубней, луковиц и черенков к посеву, посадке и уходу за посевами. |  | В течение полугода |
| 1.3. Уход за комнатными растениями |  | В течение полугода |
| 1.4. Качественное выполнение разовых поручений завхоза или администрации школы |  | В течение полугода |
| 2. Признание высокого профессионализма рабочего.  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов. |  | В течение полугода |
| 3. Создание элементов образовательной инфраструктуры | 3.1.Участие в благоустройстве школьной территории |  | В течение полугода |

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***уборщика территорий***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели**  | **Количество баллов** |
| **1. Результаты работы по обслуживанию территории** | 1.1.Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории |  |
| 1.2. Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению обучающихся, педагогов, родителей в зимнее время  |  |
| 1.3. Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту, и их сбережение  |  |
| 1.4. Обеспечение санитарно-технического состояния и безопасного передвижения по территории |  |
| **2. Признание высокого профессионализма работника.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся. |  |
| **3. Общественная и организационная работа.** | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, благоустройство и т.д.) |  |

**4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

4.1. В случае несогласия с решением о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.